

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ ЦРР
детского сада № 18 «Родничок»
Протокол № 2
от « 01 » марта 2016 г.



Утверждаю
заведующий МБДОУ ЦРР
детского сада № 18 «Родничок»
И.Ю. Боровая
« 01 » марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБДОУ ЦРР детского сада №18 «Родничок»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №18 «Родничок» городского округа Спасск-Дальний (далее — МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания трудового коллектива МБДОУ.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива МБДОУ и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ;
- обсуждает, принимает Устав МБДОУ, вносит изменения и дополнения в него, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ,
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других стимулирующих выплат в пределах имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) детей, решения Управляющего совета;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:
- участвовать в управлении МБДОУ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива МБДОУ

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива МБДОУ входят все работники учреждения.
- 5.2. На заседание общего собрания трудового коллектива МБДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива МБДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель общего собрания трудового коллектива МБДОУ:
- организует деятельность общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ собирается не реже 1 раз в календарный год.
- 5.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МБДОУ.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива МБДОУ принимается открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания трудового коллектива МБДОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решение общего собрания трудового коллектива МБДОУ обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Советом педагогов МБДОУ, Управляющим советом МБДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов МБДОУ, Управляющим советом МБДОУ;
- представление на ознакомление Совету педагогов МБДОУ и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов МБДОУ и Управляющим советом МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

7.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранятся в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя передаче в архив).