**От работодателя: От работников:**

Заведующий Председатель первичной

МБДОУ ЦРР профсоюзной организации

детского сада №18 «Родничок» МБДОУ ЦРР детского сада

№18 «Родничок»

И.Ю.Боровая \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.И.Сергашева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

Стороны заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с частью 2 ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны решили внести изменение в Коллективный договор от 12.03.2015 года на 2015-2018 гг.:

- продлить срок действия Коллективного договора работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка детский сад №18 «Родничок» городского округа Спасск-Дальний сроком на 3 года.

2. Внести изменения в пункт 6.3.2. и читать его в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **не ниже одной сто пятидесятой** действующей в это время [ключевой ставки](consultantplus://offline/ref=CD8AB95AFB3FE7E6D0095673D27AB646787C91FA9F9196CB6E0330202CAA86CF3BFC72FE8934B0Q0O7E) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 12.03.2018 года.

4. Все условия Коллективного договора от 12.03.2015 года на 2015-2018 гг. сохраняются.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 12.03.2015 года на 2015-2018 гг.